

ОТЧЕТ
о деятельности ОАО «Ижавиа» за 2006 год.

ОАО «Ижавиа» выполняет авиаперевозки пассажиров, багажа, почты и грузов на регулярной и чартерной основе в города : Москва (а/п Домодедово) ,Сочи ,Екатеринбург, Сургут , Нижневартовск , Санкт-Петербург , Самара , Краснодар ,Ноябрьск , Нягань , Надым на воздушных судах Як-42, ТУ-134, Ан24, Ан-26-100.

За 2006 года воздушными судами ОАО «Ижавиа» перевезено 121088 пассажиров, 395,47 тонны груза ; выполнено 136,6 млн. пассажиро- километров . 12918,2тыс. тонно -километров . Отправлено пассажиров из а/п Ижевск 60949 пасс.. Все объемные показатели (за исключением отправки пассажиров)ниже уровня 2005 года. Причина снижения выполненных объемов- наличие с мая по июль месяц на рынке услуг ОАО «Ижавиа» конкурирующей авиакомпании «Алания», которая выполняла авиаперевозки в а/п Внуково и отмена регулярных нерентабельных авиарейсов на участках Екатеринбург-Саратов,Екатеринбург-Сургут,Екатеринбург-Нижневартовск. а также расторжение договора на совместное использование воздушных судов Ан-26 с ЗАО « Международные авиационные грузоперевозки» г. Тюмень. Процент занятости кресел составил 62,2 % , что ниже нормативного на 2,8 % .

Доходы от реализации авиационных услуг за 2006 г составили 484.8 млн. рублей, что на 69.8 млн. руб. больше соответствующего периода прошлого года.

Показатели ОАО «Ижавиа» за 2006 г. в сравнении с 2005 г..

Показатели	Ед.изм.	2005 год	2006 год		%% 2006\2005
			План	Факт	
1. Эксплуатационный ткм	Тыс.ткм	13569,76	10608	12918,16	95,2
2. Пассажирооборот	Млн.пкм	140,2	131,0	136,6	97,4
3. Перевезено пассажиров почты, груза	Чел.	126480	120,0	121088	95,7
	Тонн	908,55	410,0	561,48	74,4
4. Отправки :пассажиров почты, груза	Чел.	60457	55000	60949	100,8
	Тонн	160,08	120,0	272,38	170,2
5. Процент занятости кресел	%%	61,7		62,2	100,8
6. Процент коммерческой загрузки	%%	69,0		69,1	100,1
7. Доходы от реализации	Млн. руб.	415,014	427,4	484,8	117
8. Расходы от реализации	Млн. руб.	398,060	414,1	471,9	119
9. Затрата на 1 руб. ТП		0-96	0-97	0-97	
10. Прибыль от реализации	Млн. руб.	16,954	(+)13,3	(+)12,9	

11. Фонд оплаты труда	Тыс. руб.	69484.2		74867	108.0
12. Среднесписочная численность	Чел.	736		689	
13. Среднемесячная заработная плата работников	Руб.	7867		9055	115.0

В отчетном периоде не изменилась структура авиационных перевозок .

На оплату труда за 2006 г направлено на 5,4 млн. руб. больше, чем за аналогичный период прошлого года. С 1 февраля 2006г. проиндексирована заработная плата на 5% , а с1 октября 2006 г. установлена компенсационная доплата к заработной плате каждого работника предприятия в размере 1161 руб. . Среднемесячная заработная плата одного работника увеличилась на 15% и составила 9055 руб.

Затраты на один рубль выручки составили 0,97 руб. .

Приобретение новой техники, модернизация и реконструкция требуют значительных затрат которых у предприятия недостаточно. В 2006 году за счет собственных средств приобретено основных средств на сумму 6980 тыс.руб. . в том числе оборудование для ресторана на сумму 1180 тыс. руб..

Выполнено работ по ремонту зданий и сооружений на сумму 9169 тыс. руб. . в том числе здание и помещения аэровокзала 2,4 млн. руб., ресторана (кафе) в аэровокзале 2,28 млн. руб.(в декабре 2006 г. введен в эксплуатацию и сертифицирован как кафе). На поддержание летной годности самолето-моторного парка направлено более 29 млн. руб.(Произведён капитальный ремонт ВС Ан-24 б/н 46637, отремонтированы двигатели Д-30 2 шт. , Аи-24 и винты АВ-72., проведены работы по продлению ресурсов на ВС Ту134) . Наличие исправных самолетов позволило обеспечить высокую регулярность полетов, она составила 92,2%, что на 7,2% выше нормативной величины. (По результатам проводимого ежемесячного конкурса «Самые пунктуальные авиакомпании» Управляющей Компанией ИСТ ЛАЙН в аэропорту Домодедово ОАО «Ижавиа» не раз входило в тройку самых регулярных авиаперевозчиков).

Основная задача предприятия на 2007 г.

- обеспечение спроса на авиационные перевозки в Удмуртской Республике с обеспечением безопасности полётов и высокой культуры обслуживания пассажиров .

Ген директор ОАО «Ижавиа»



М.С.Хатомкин